**Темы контрольных работ по дисциплине:**

**«Кадровый консалтинг и аудит»**

|  |
| --- |
| 1.История зарождения и становления консалтинговых услуг  2. Зарождение и становление консалтинга в России  3. Направления развития российского рынка консалтинговых услуг  4. Профессиональные требования к консультантам: внешние и внутренние консультанты  5. Профессиональные объединения консультантов: цели и задачи  6. Консалтинговый сервис: предпосылки возникновения  7. Управленческий консалтинг и его характерные признаки.  8. Современное состояние и особенности мирового рынка консалтинговых услуг.  9. Ценообразование на консалтинговые услуги.  10. Факторы, оказывающие стимулирующее воздействие на современный рынок  консалтинговых услуг  11. Негативные факторы, препятствующие развитию консалтинга в России  12. Консультант и его профессиональные компетенции. Консультант по управлению.  13. Внешние и внутренние консультанты, особенности их деятельности.  14. Особенности системы мотивации труда внутренних консультантов.  15. Сущность понятия кадровый консалтинг  16. Два подхода к кадровому консалтингу: социально-психологический и менеджмент  подходы  17. Цель и задачи кадрового консалтинга  18. Этапы консультационной работы  19. Причины обращения менеджеров компаний за помощью к внешним консультантам  20. Структура кадрового консалтинга  21. Кадровый аудит  22. Оптимизация технологии управления персоналом  23. Оценка кадрового потенциала Компании или подразделений  24. Оценка СПК и системы неформальных отношений  25. Оптимизация системы оплаты труда  26. Разработка и реализация системы обучения персонала  27. Рекрутмент как форма кадрового консалтинга  28. Механизм реализации карьерного роста: система ротации и система карьерного  планирования  29. Ауиплейсмент как форма кадрового консалтинга  30. Рекрутинговый бизнес в России и за рубежом  31. Кадровые агентства и их роль  32. Консалтинг в области обучения персонала  33. Система обучения персонала как вид консалтинговых услуг  34. Аудит как направление управленческого консультирования.  35. Роль и место аудита персонала в диагностике кадровой работы.  36. Характеристика основных направлений аудита.  37. Внутренний и внешний аудит.  38. Характеристика и миссия аудита персонала.  39. Метод и этапы аудита персонала.  40. Аудиторская команда и формирование экспертных групп.  41. Анализ трудовых показателей, их сущность и классификация.  42. Анализ затрат на персонал.  43. Анализ эффективности труда.  44. Анализ социального развития.  45. Анализ формирования и расходования фонда заработной платы.  46. Нормы и нормативы при проведении аудита персонала.  47. Аудит рабочих мест.  48. Аудит найма и увольнений.  49. Аудит вознаграждения.  50. Аудит работы служб управления персоналом. |